

binbin

BİN ULAŞIM VE AKILLI ŞEHİR TEKNOLOJİLERİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025

YILLIK FAALİYET RAPORU

BİN ULAŞIM VE AKILLI ŞEHİR TEKNOLOJİLERİ ANONİM ŞİRKETİ
1 OCAK – 31 ARALIK 2025 FAALİYET RAPORU

I. GENEL BİLGİLER

Rapor Dönemi : 01.01.2025-31.12.2025

Şirket Bilgileri

Ticaret Unvanı : Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş.

Kuruluş Tarihi : 17.11.2016

Faaliyet Konusu : Şirket bilişim teknolojileri, mobil iletişim, bilgi işlem, yazılım, programlama ile mikromobilité, mobilité çözümleri, mikromobilité ve mobilité çözümlerinin edinilmesi, kiralanması, satılması, her türlü işletilmesi ve akıllı şehir teknolojilerine ilişkin faaliyetlerinde bulunmak amacıyla faaliyet göstermek amacıyla kurulmuştur.

Şirket Adresi : Saray Mah. Sanayi Cad. B Blok No:54 İç Kapı No:2
Ümraniye / İstanbul

Ticaret Sicil Merkezi : İstanbul/ 205981-5

Web Adresi : www.binbin.tech

Mersis : 742 0466 0980 0017

1- Şirketin Tarihçesi ve Ortaklık Yapısı

Şirket, Sam Süt Sanayi ve Ticaret A.Ş. unvanı ile 17.11.2016 tarihinde süresiz olarak kurulmuş olup, şirketin kuruluş işlemleri 23.11.2016 tarih ve 9204 sayılı T.T.S.G. 'de ilan edilmiştir. Şirket, 2019 yılında ticaret unvanını değiştirmiş ve "Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş." ("Şirket") unvanını almıştır.

Yıllar İtibariyle Şirket' teki Önemli Gelişmeler

Yıllar İtibariyle Şirket' teki Önemli Gelişmeler	
2019	<ul style="list-style-type: none">Sam Süt Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin unvanı Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri Anonim Şirketi olarak değiştirilmiş ve bu unvan değişikliği 19 Eylül 2019 tarihinde İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü nezdinde tescil edilmiş, 25 Eylül 2019 tarihli ve 9916 Sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmiştir. Aynı tarihte Şirket' in faaliyet konusu da değiştirilerek bugünkü halini almıştır.Ekim 2019' da İstanbul Avrupa yakasında faaliyete başlamıştır. Faaliyetlerine hala devam etmektedir.

2020	<ul style="list-style-type: none"> ● 06 Mart 2020 tarihinde İstanbul Havalimanı'nda iç ve dış hatlar gelen yolcu alanlarında kullanıcılara elektrikli skuter kiralama hizmeti vermeye başlanmıştır. ● Türkiye genelinde bazı üniversiteler ile iş birliğine gidilmiş ve üniversite kampüslerinde de ulaşım alternatifi olarak yer almaya başlamıştır. Şirket; Marmara Üniversitesi, Eskişehir Anadolu Üniversitesi, Akdeniz Üniversitesi, Sakarya Üniversitesi kampüslerinde kullanıcılara elektrikli skuter kiralama hizmeti vermektedir. ● Haziran 2020' de İstanbul Anadolu yakasında faaliyete başlamıştır. Faaliyetlerine halen devam etmektedir. ● Aralık 2020'de Konya'da faaliyete başlamıştır. Faaliyetlerine halen devam etmektedir.
2021	<ul style="list-style-type: none"> ● Şirket tarafından T.C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı nezdinde yapılan elektrikli skuter mevzuat düzenleme çalışmalarına katılım sağlamıştır. Elektrikli Skuter Yönetmeliği'nin 14 Nisan 2021 tarih ve 31454 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanarak yürürlüğe girmesinin ardından Şirket, T.C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı nezdinde yaptığı başvuru sonucunda BKN.E-S.1113304.1 belge numaralı ve 29 Nisan 2021 tarihli yetki belgesini almıştır. ● Şirket tarafından Türk Patent ve Marka Kurumu ("TPMK") nezdinde yapılan başvuru sonucunda "BinBin Scooters" markası 05 Nisan 2021 tarihinde 09 / 12 / 28 / 35 / 37 / 39 Nace sınıflarında koruma sağlamak üzere tescil edilmiş ve aktif olarak kullanılmaya başlanmıştır. ● 12 Nisan 2021 tarihinde Şirket'in 5.000.000TL olan sermayesi 882.353TL artışla 5.882.353TL'ye yükseltilmiş ve tamamı muvazaadan ari şekilde nakden ödenmiştir. ● 26 Kasım 2021 tarihinde Şirket' in 5.882.353 TL olan sermayesi 727.034TL artışla 6.609.387TL'ye yükseltilmiş ve tamamı muvazaadan ari şekilde nakden ödenmiştir. ● Mart 2021' de Antalya'da faaliyete başlamıştır. Faaliyetlerine halen devam etmektedir. ● Mart 2021' de Kayseri'de faaliyete başlamıştır. 12 Aralık 2023 tarihinde Kayseri ilindeki faaliyeti son bulmuştur. ● Mayıs 2021' de Samsun'da faaliyete başlamıştır. Faaliyetlerine halen devam etmektedir. ● Temmuz 2021'de Eskişehir'de faaliyete başlamıştır. Faaliyetlerine halen devam etmektedir. ● Aralık 2021'de Sakarya ilinde faaliyete başlamıştır. Faaliyetlerine halen devam etmektedir. ● Ağustos 2021 tarihinde İzmir'de faaliyete başlamıştır. Ağustos 2023 tarihinde İzmir ilindeki faaliyeti son bulmuştur. ● Ağustos 2021'de Kocaeli'de faaliyete başlamıştır. Faaliyetlerine halen devam etmektedir.

	<ul style="list-style-type: none"> ● Haziran 2021'de Antalya ilinin Alanya ilçesinde faaliyete başlamıştır. Faaliyetlerine halen devam etmektedir. ● Eylül 2021'de Bursa'da faaliyete başlamıştır. Faaliyetlerine halen devam etmektedir. ● Kasım 2021'de Adana'da faaliyete başlamıştır. Faaliyetlerine halen devam etmektedir.
2022	<ul style="list-style-type: none"> ● Kurumsallaşma çalışmaları kapsamında Şirket'in sermayesinin %89'u 1000 Yatırımlar Holding A.Ş. tarafından devralınmıştır. ● Mart 2022'de Trabzon'da faaliyete başlamıştır. Mart 2023'te Trabzon'daki faaliyeti son bulmuştur. ● Şubat 2022'de Diyarbakır'da faaliyete başlamıştır. Eylül 2023 tarihinde Diyarbakır'daki faaliyeti son bulmuştur. ● Mart 2022'de Gaziantep'te faaliyete başlamıştır. Faaliyetlerine halen devam etmektedir. ● Haziran 2022'de Uşak'ta faaliyete başlamıştır. Ocak 2025 tarihinde Uşak'taki faaliyeti son bulmuştur. ● Bulgaristan'da BinBin Bulgaria EOOD unvanı ile bir bağlı ortaklık kurmuş ve 12 Mayıs 2022 tarihinde Sofya şehrinde faaliyete başlamıştır. Faaliyetlerine 2025 yılında son verilmiştir. Buradaki skuterler diğer bölgelere dağıtılmıştır. ● Bosna Hersek'te BinBin BH d.o.o. unvanı ile bir bağlı ortaklık kurmuş ve 28 Haziran 2022 tarihinde Saraybosna ilinde faaliyete başlamıştır. Faaliyetlerine halen devam etmektedir. 27 Ağustos 2022 tarihinde Mostar ilinde faaliyete başlamıştır, ancak Mostar'daki faaliyetler 2025 yılı içerisinde sona erdirilmiştir. ● Hırvatistan'da BinBin Hrvatska d.o.o unvanı ile bir bağlı ortaklık kurmuş ve Ağustos 2022'de Murter ilinde faaliyete başlamıştır. Faaliyetlere son verilmiştir. ● K.K.T.C.'de Cyprus BinBin Micromobility Ltd. unvanı ile bir bağlı ortaklık kurmuştur, ancak ilgili Şirket operasyonel nedenlerden dolayı gayri faal durumdadır.
2023	<ul style="list-style-type: none"> ● Nisan 2023'te Bosna Hersek'in Banja Luka'da faaliyete başlamıştır. ● 2023 yılında Kuzey Makedonya'da BIN BIN SKUTER DOOEL Skopje unvanı ile bir bağlı ortaklık kurmuş ve 2023 Mayıs ayında Üsküp şehrinde faaliyete başlamıştır. Faaliyetlerine halen devam etmektedir. ● Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş. Beylikdüzü Şubesi 30.11.2023 tarihinde tescil edilerek aynı tarihli 10969 sayılı TTSG' de ilan edilmiştir. ● Aralık 2023' de Arnavutluk'ta BINBIN ALBANIA MOBILITY SHPK unvanı ile bir bağlı ortaklık kurmuştur. İlgili ülkede skuter kiralama faaliyetlerine ilişkin operasyonel faaliyetler 04.07.2024 tarihinde başlamıştır. ● 29 Aralık 2023 tarihinde Şirket'in 6.609.387 TL olan sermayesi 68.390.613TL artışla 75.000.000TL'ye yükseltilmiş ve tamamı emisyon primi olarak Şirket öz kaynaklarında mevcut bulunan iç kaynaklardan karşılanmıştır.

2024	<ul style="list-style-type: none">● Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş. YTU Teknopark Şubesi 20 Nisan 2024 tarihinde tescil edilerek ve 30 Nisan 2024 tarihli 11072 sayılı TTSG'de ilan edilmiştir.● Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş. Pendik Şubesi 01 Nisan 2024 tarihinde tescil edilerek aynı tarihli 11055 sayılı TTSG'de ilan edilmiştir.● Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş. Kağıthane Şubesi 17 Ocak 2024 tarihinde tescil edilerek aynı tarihli 11002 sayılı TTSG'de ilan edilmiştir.● 14 Şubat 2024 tarihinde Şirket'in 75.000.000TL olan sermayesi 25.000.000TL artışla 100.000.000TL'ye yükseltilmiş ve tamamı emisyon primi olarak şirket öz kaynaklarında mevcut bulunan iç kaynaklardan karşılanmıştır.● Ekolog' un 20 Haziran 2024 tarihinde tescil edilen sermaye artışı ile %20 oranında hissedarı olmuş ve hemen akabinde 27 Haziran 2024 tarihinde gerçekleşen hisse satın alımı neticesinde ortaklık payını %50'ye çıkarmıştır.● Temmuz 2024'te Arnavutluk'un Tiran şehrinde paylaşımli elektrikli skuter kiralama operasyonuna başlamıştır.● Ağustos 2024'te sürdürülebilir geri dönüşüm çözümlerinde uzmanlaşmış Niocycle Technologies Corporation ile iş birliği sözleşmesi imzalamıştır. Yapılan iş birliği ile sürdürülebilirlik ve geri dönüşüm sağlanarak çevresel etkilerini önemli ölçüde azaltılması hedeflenmektedir.● Eylül 2024'te %89 oranına sahip olan 1000 Yatırımlar Holding A.Ş. Şirket paylarının halka arzı kapsamında, sahip olduğu 4.750.000 TL nominal değerli olmak üzere beheri 1 TL nominal değerli 4.750.000 adet hamiline yazılı B grubu paylarını satarak halka arzımıza katılmaya karar vermiştir.● Sermaye Piyasası Kurulu nezdinde gerçekleştirdiğimiz halka arz başvurusu onaylanmış olup; 25.09.2024 tarih ve 2024/49 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Bülteninde yayınlanmıştır.● Şirketi'nin paylarının halka arzına ilişkin talep toplama işlemleri, 3-4 Ekim 2024 tarihleri arasında gerçekleşmiştir.● 09 Ekim 2024 tarihinden itibaren halka arz edilen 17.000.000 TL nominal değerli Şirket payları Yıldız Pazar'da, "BINBN.E" koduyla işlem görmeye başlamıştır.
2025	<ul style="list-style-type: none">● Ocak 2025 tarihinde Uşak'taki faaliyeti son bulmuş olup, Uşak ilinde bulunan skuterler diğer şehirlere aktarılmıştır.● Mayıs 2025 tarihinde Şirketimizin 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı, Yönetim Kurulumuzun daveti üzerine 04 Haziran 2025 Çarşamba günü saat 13:00'de yapılmasına karar verilmiş ve belirtilen tarihte 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı yapılmıştır. 2024 yılı Olağan Genel Kurul Kararı 05.08.2025 tarihinde İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından tescil edilerek, 05.08.2025 tarih ve 11386 sayılı Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmiştir.● Mayıs 2025 tarihinde, Ağustos 2023 tarihinde faaliyeti son bulan İzmir ilindeki şirketimizin faaliyetleri tekrar başlamıştır. Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş. Bornova ve Samsun Şubesi açılışı yapılmıştır.

<ul style="list-style-type: none"> Ağustos 2025 tarihinde Bosna Hersek ve Arnavutluk'ta scooter faaliyetlerimize ek olarak e-bike operasyonlarımız da başlamıştır. Operasyonel nedenlerden dolayı sona erdirilmiştir. Ekim 2025 tarihinde Arnavutluk Tiran ve Bosna Hersek'in Mostar şehrinde faaliyetlerimiz sona ermiştir. Bu şehirlerde yer alan skuterler diğer bölgelere kaydırılmıştır. Kasım 2025 tarihinde Kosova'da franchise modelde faaliyetlerimiz başlamıştır. 2025 yılında Bulgaristan/Sofya'daki skuter kiralama faaliyetleri sona erdirilmiştir ve buradaki skuterler diğer bölgelere dağıtılmıştır.
--

Şirket'in ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir

Ortağın Adı-Soyadı/Ticaret Unvanı	Pay Grubu	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)	Oy Hakkı Oranı (%)
1000 Yatırımlar Holding A.Ş.	A	20.000.000	73,11	84,31
	B	61.883.204		
DiğER	B	30.116.796	26,89	15,69
TOPLAM	A+B	112.000.000	100	100

Fiili Dolaşımdaki Paylar

Borsa Kodu	Fiili Dolaşımdaki Pay Tutarı (TL)	Fiili Dolaşımdaki Pay Oranı (%)
BINBN	16.950.321,64	15,13

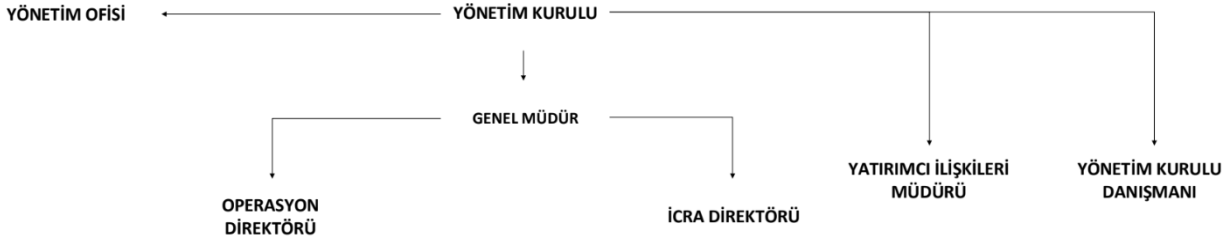
Mevcut sermaye içerisinde A Grubu ve B Grubu olmak üzere iki adet pay grubu bulunmakta olup, A grubu pay sahipleri her bir pay için 5 (beş) oy hakkına, B grubu pay sahipleri her bir pay için 1 (bir) oy hakkına sahiptir. Ayrıca A Grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme imtiyazı bulunmaktadır. B grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur. İmtiyazlı payların sahip olduğu imtiyazlar Şirketin Esas Sözleşmesi'nin ilgili yerlerinde belirtilmiştir.

Sermayeyi Temsil Eden Paylar

Grubu	Nama / Hamiline	İmtiyazların Türü (Kimin Sahip Olduğu)	Bir Payın Nominal değeri	Pay Tutarı (TL)	Sermaye Oranı (%)
A	Nama	Var	1	20.000.000	17,86
B	Hamiline	Yok	1	92.000.000	82,14
TOPLAM				112.000.000	100

2- Şirketin Organizasyon Yapısı

31.12.2025 tarihi itibarıyla Şirketin Organizasyon yapısı aşağıda verilmiştir.



3- Şirketin Personel Sayısı ile İlgili Bilgileri

Şirket'in bilanço tarihi itibarıyla çalışan personel sayısı 56'dır (31 Aralık 2024: 103 kişi).

4- Yönetim Kurulu ile İlgili Bilgiler

Raporlama dönemi itibarıyla Yönetim Kurulu Üyeleri;

Yönetim Kurulu	Görevi	Yönetim Kuruluna İlk Seçildiği Tarih
Üsame ERDOĞAN	Yönetim Kurulu Başkanı	05.02.2021
Hüseyin Ardan KÜÇÜK	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	05.02.2021
Mustafa Saim BİRPINAR	Yönetim Kurulu Üyesi	05.02.2021
Haris POJATA	Yönetim Kurulu Üyesi	05.02.2021
Kadir Can ABDİK	Yönetim Kurulu Üyesi/Genel Müdür	11.09.2019
Faruk Yasin TURİNAY	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	04.06.2025
Ali Sait GÜLLÜ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	04.06.2025
Birol YALÇIN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	04.06.2025

5- Yönetim Kurulu Üyeleri

- **Üsame Erdoğan- Yönetim Kurulu Başkanı**

2013 yılında Kartal Anadolu İmam Hatip Lisesi'nden mezun olmuştur. 2018 yılında İstanbul Şehir Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden mezun olduktan sonra, 2020 yılında Bahçeşehir Üniversitesi Bankacılık ve Finans Tezli Yüksek Lisans Programı'na başlamış, 2023 yılında tezini tamamlayarak mezun olmuştur. 2019 yılında Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş. 'ye ortak olarak katılmış olup 2021 yılından beri Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş. 'de Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Farklı şirketlerde Yönetim Kurulu Başkanlığı görevleri de bulunan Üsame Erdoğan ayrıca çeşitli sivil toplum kuruluşlarında da çalışmalar yürütmektedir.

- **Hüseyin Ardan Küçük- Yönetim Kurulu Başkan Vekili**

Avusturya Liseliler Eğitim Vakfı (ALEV) Lisesi'nde okurken Horn Gymnasium Avusturya'da eğitimine devam etmiştir. İstanbul'a döndükten sonra 2019 yılında Bilgi Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği'ni bitirmiştir. Hüseyin Ardan Küçük üniversite yıllarında Eaton ve Westinghouse Türkiye distribütörü BERG şirketinde stajyer proje mühendisi olarak kariyerine başlamıştır. 2019 yılında Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş. 'ye ortak olarak katılmış olup 2021 yılından beri Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş. 'de Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yapmaktadır. Hüseyin Ardan Küçük, çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini de yürütmektedir.

- **Mustafa Saim Birpınar- Yönetim Kurulu Üyesi**

2014 yılında Üsküdar Amerikan Lisesi'nden mezun olduktan sonra yine 2014 yılında üniversite giriş sınavında kazandığı başarılar sonucunda Koç Üniversitesi'nde öğrenim görmeye başlamıştır. 2018 yılında Koç Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olmuştur. Birpınar, Bahçeşehir Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsünde Sermaye Piyasası ve Ticaret Hukuku alanında yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. T.C. Yeditepe Üniversitesi'nde özel hukuk alanında doktora eğitimine devam etmektedir. İngilizce ve Fransızca olmak üzere 2 adet yabancı dil konuşan ve İstanbul 2 Nolu Barosu'na üye olan Birpınar, kurucusu olduğu Birpınar & Küçük Hukuk Bürosu'nda aktif olarak avukatlık yapmaktadır. 2019 yılında Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş. 'ye ortak olarak katılan Birpınar, 2021 yılından beri Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş. 'de Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almaktadır. Mustafa Saim Birpınar ayrıca çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği görevleri de bulunmaktadır.

- **Haris Pojata- Yönetim Kurulu Üyesi**

2012 yılında Second Gymnasium Sarajevo'da Kimya Bölümü'nden mezun olmuştur. 2016 yılında Yeditepe Üniversitesi'nde Girişimcilik Bölümü'nü birincilikle bitirmiştir. Lisans öğrenimi sırasında bir yıl boyunca asistanlık görevi yürütmüştür. Bankacılık ve Finans alanında yüksek lisans yapmıştır. 2021 yılında finans doktorası için Yeditepe Üniversitesi'nde eğitime tekrar başlamıştır. 2016 yılında İstanbul International Real Estate Agency şirketini kurmuştur. 2020 yılında Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş. 'ye ortak olarak katılan Pojata, 2021 yılından beri Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş. 'de Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Diğer Grup Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı görevleri de bulunan Haris Pojata ayrıca çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak da görev almaktadır.

- **Kadir Can Abdik- Yönetim Kurulu Üyesi**

Şişli Terakki Lisesi'nden 2014 yılında mezun olan Kadir Can Abdik, Bellerbys Collage'da hazırlık okulunu tamamlamıştır. Lisans öğreniminin ilk senesini Coventry University London'da okuduktan sonra University of Roehampton'da İşletme Bölümünü bitirmiştir. 2021 yılında University of Law'da Hukuk alanında yüksek lisans yapmıştır. Eğitim süreci devam ederken 2019 yılında Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş. 'nin tüm hisselerini devralarak Şirket'e kurucu ortak olarak katılan Abdik, 2019 yılından bu yana Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş. 'de Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Şirket'te Genel Müdür olarak görev yapan Kadir Can Abdik'in ayrıca çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği görevleri de bulunmaktadır.

- **Dr. Ali Sait GÜLLÜ**

1965 doğumlu ve evlidir. 1987 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Çevre Mühendisliği'nden mezun olmuştur. Yıldız Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümünden 1990 yılında yüksek lisans, 1999 yılında da doktora derecesi ile mezun olmuştur. İleri düzeyde İngilizce bilmektedir. 1987 - 1989 yılları arasında Başar Mühendislik Ltd. Şti.'nde İçme Suyu ve Kanalizasyon Proje Mühendisi, 1989-1990 yılları arasında Gazi Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü'nde Hidrolik Ana Bilim Dalı Araştırma Görevlisi, 1990 - 2003 yılları arasında Türkiye Kalkınma Bankası'nda Kıdemli Teknik Uzman, 2003 - 2012 yılları arasında İntest Mühendislik Hizmetleri Ltd. Şti.'nde Kurucu Ortak ve Şirket Müdürü, 2012 - 2017 yılları arasında Başar Mühendislik Ltd. Şti.'nde Ortak ve Şirket Müdürü,

son olarak 2017 yılından itibaren ASG Çevre Araştırma ve Uygulama Ltd. Şti.'nde Kurucu Ortak olarak görev yapmaktadır.

- **Doç. Dr. Faruk TURİNAY**

Tam burslu olarak kabul edildiği Bilgi Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olan Doç. Dr. Faruk Y. Turinay, kamu hukuku alanında yüksek lisansını Uludağ Üniversitesi'nde Prof. Dr. Kemal GÖZLER danışmanlığında hazırladığı "Suçta ve Cezada Kanunilik Prensibinin Anayasal Temelleri" adlı tezle tamamladı (Suçta ve Cezada Kanunilik İlkesinin Anayasal Temelleri, On İki Levha Yayınları, İstanbul, 2013). Kamu hukuku doktora programına kabul edildiği Galatasaray Üniversitesi'nde Prof. Dr. Ümit KOCASAKAL danışmanlığında hazırladığı "Türk Ceza Hukukunda Terör Amaçlı Örgütlenme Suçu" adlı tezle doktora derecesi aldı (Ceza Hukukunda Terör Amaçlı Örgütlenme Suçu, Seçkin Yayınları, Ankara, 2018).

Diğer yayın ve çalışmalarının yanı sıra 2024'te Seçkin Yayınları'nca yayımlanan Ceza Muhakemesinde Delillerin Toplanmasında Hâkim ve Mahkemenin Rolü adlı doçentlik takdim eseriyle Ceza ve Ceza Muhakemesi Hukuku alanında doçent ünvanı almaya hak kazandı. Turinay'ın eserlerine gerek kendi alanındaki seçkin akademisyenlerce gerekse Yargıtay Ceza Genel Kurulu ve Ceza Daireleri tarafından atıflar yapıldı. Halen Kocaeli Üniversitesi Hukuk Fakültesi Ceza ve Ceza Muhakemesi Hukuku Anabilim Dalı'nda öğretim üyesi olan Doç. Dr. Turinay, ayrıca Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde lisans ve yüksek lisans dersleri vermektedir.

Hem akademi alanında hem de akademi dışı idari görevler üstlenen Doç. Dr. Turinay, Kocaeli Üniversitesi'nde Rektörlüğe Bağlı Eğitim Komisyonu Üyeliği'nde bulunmuş olup aynı üniversitede Hukuk Fakültesi Yönetim Kurulu Üyeliği, Fakülte Kurulu Üyeliği ve Kamu Hukuku Bölüm Başkan Yardımcılığı görevlerini sürdürmektedir.

Doç. Dr. Turinay 2023'ten bu yana Adalet Bakanlığı nezdinde Avukatlık Kanunu Bilim Komisyonu üyeliğini yürütmektedir.

Hukuk alanındaki çalışmalarının yanı sıra edebiyat alanında da eserler veren Turinay'ın öykü, çeviri, deneme ve gezi yazıları Varlık, Kitap-lık, Hece, Sözcükler, Lacivert, Öykü Gazetesi, Pulbiber, Güncel Hukuk, Hürriyet ve Radikal'de yer aldı. 2015'te gezi yazılarından oluşmuş kitabı Zamanın Üzerinde Seyahat (Esen Kitap), 2016'da hukuk-edebiyat ilişkisine dair araştırma ve deneme yazılarını bir araya getirdiği Hukuk Komedyası (Dost Kitabevi) adlı kitabı yayımlandı. Tiyatro oyunu Puşkin'in Bilmediği 2018'de sahnelendi. Öykü kitaplarından 2019'da yayımlanan Şapkamın İçindeki Kırathane (Can Yayınları) Sait Faik Hikâye Armağanı kısa listesine, 2021'de yayımlanan Dipsiz Göl (Everest Yayınları) ise Haldun Taner Öykü Ödülü kısa listesine seçildi. 2023'te ilk romanı A.P.T.M. ya da Şimdiki Zamanın Esrarı (Everest Yayınları) yayımlandı.

- **Birol YALÇIN**

1969 İstanbul doğumludur. Evli, iki çocuk babasıdır. İngilizce bilmektedir. İşletme ve Turizm Otelcilik eğitimi almış olup, 38 yıl Turizm Otelcilik sektöründe üst düzey yöneticilik yapmıştır. Kentsev-Kentsel Dönüşüm Şehircilik Vakfı kurucu üyelerindendir. Turoyd Turizm Otel Yöneticileri Derneği Başkan Yardımcılığı görevini yürütmektedir.

6- Yönetim Kurulu Toplantıları ile ilgili bilgiler

Şirket'in halka arzını takiben ilk olağan genel kurul toplantısı 04.06.2025 tarihinde yapılmıştır. 04.06.2025 tarihli 2024 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında; Şirket Yönetim Kurulu'nun 3 (üç) yıl süre ile görev yapmak üzere; 3 (üç) bağımsız yönetim kurulu üyesi ve 5 (beş) yönetim kurulu üyesi olmak üzere toplam 8 (sekiz) üyeden oluşmasına karar verilmiştir. Yönetim

Kurulu Üye sayısının genel kurul tarafından tespiti üzerine, halka arz sonrasında bağımsız üyeleri de içerecek şekilde yönetim kurulu için yeni bir seçim yapılabilmesi ve yönetim kurulu üyelerinin görev sürelerinin eşitlenebilmesi amacıyla yönetim kurulu üyeleri Üsâme Erdoğan, Hüseyin Ardan Küçük, Haris Pojata, Mustafa Saim Birpınar ve Kadir Can Abdik'in genel kurul toplantı tarihi olan 04.06.2025 itibarıyla yönetim kurulu üyeliklerinden azli Olağan Genel Kurul toplantısında onaylanmıştır. Sonrasında yapılan oylama ile Yönetim Kurulu Üyeliklerine,

- Üsâme Erdoğan,
- Hüseyin Ardan Küçük,
- Haris Pojata,
- Mustafa Saim Birpınar,
- Kadir Can Abdik,

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliklerine;

- Faruk Yasin Turinay,
- Ali Sait Güllü,
- Birol Yalçın,

3(üç) yıllığına seçilmişlerdir.

04.06.2025 tarihinde gerçekleşen 2024 yılı Olağan Genel Kurul Kararı 05.08.2025 tarihinde İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından tescil edilerek, 05.08.2025 tarih ve 11386 sayılı Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesinde belirtilen görev ve yetkilere haizdir. Yönetim Kurulu üyeleri Türk Ticaret Kanunu ve ilgili düzenlemeler gereğince Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde seçilirler. Dönem içerisinde gerçekleşen değişiklikler bir sonraki Olağan Genel Kurul'da onaylanmak üzere Yönetim Kurulu kararı ile yapılmaktadır.

Esas Sözleşme'nin "Yönetim Kurulu Toplantıları" başlıklı 8. maddesi şu şekildedir:

"Yönetim Kurulu, Şirket işleri ve muameleleri lüzum gösterdikçe toplanır. Yönetim Kurulu toplantıları, Şirket merkezinde veya Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğunun kabul etmesi halinde Türkiye içinde veya dışında belirlenecek uygun mekânda da yapılabilir. Üyeler, Yönetim Kurulu toplantılarına fiziken katılabileceği gibi, bu toplantılara, TTK Madde 1527 uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket; Ticaret Şirketlerinde Anonim Şirket Genel Kurulları Dışında Elektronik Ortamda Yapılacak Kurullar Hakkında Tebliğ hükümleri uyarınca hak sahiplerinin bu toplantılara elektronik ortamda katılmalarına ve oy vermelerine imkan tanıyacak Elektronik Toplantı Sistemi'ni kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak toplantılarda Şirket Ana Sözleşmesi'nin bu hükmü uyarınca kurulmuş olan sistem üzerinden veya destek hizmeti alınacak sistem üzerinden hak sahiplerinin ilgili mevzuatta belirtilen haklarını Tebliğ hükümlerinde belirtilen çerçevede kullanabilmesi sağlanır.

Üyelerden hiçbiri toplantı yapılması isteminde bulunmadığı takdirde, Yönetim Kurulu kararları, kurul üyelerinden birinin belirli bir konuda yaptığı, karar şeklinde yazılmış önerisine, en az üye tam sayısının çoğunluğunun yazılı onayı alınmak suretiyle de verilebilir. Aynı önerinin tüm Yönetim Kurulu üyelerine yapılmış olması bu yolla alınacak kararın geçerlilik şartıdır. Onayların aynı kağıtta bulunması şart değildir; ancak onay imzalarının bulunduğu kağıtların tümünün Yönetim Kurulu karar defterine yapıştırılması veya kabul edenlerin imzalarını içeren bir karara dönüştürülüp karar defterine geçirilmesi kararın geçerliliği için gereklidir. "

Yönetim Kurulu'nun toplantı şekli, gündemi, toplantıya davet, oy kullanımları, toplantı ve karar yeter sayıları gibi hususlar hakkında TTK ve sermaye piyasası mevzuatının ilgili hükümleri uygulanır.

Şirket yönetim kurulu toplantılarında, Yönetim Kurulu üyeleri tarafından alınan kararlar aleyhinde farklı görüş açıklanmamıştır. Kamuyla paylaşılması gereken konulara ilişkin önemli kararlar, toplantının hemen ardından kamuya açıklanmıştır.

Yönetim Kurulu, 01.01.2025-31.12.2025 itibariyle 27 adet karar alınmıştır. Yönetim Kurulu üyeleri, toplantıya düzenli bir biçimde katılım sağlamışlardır.

7- Üst Yönetim

Şirket Yönetim Kurulu, 24.10.2024 tarihli toplantısında, "Genel Müdür" kadrosuna Yönetim Kurulu Üyesi olan Kadir Can Abdik'in atanmasına karar vermiştir. İlgili dönemde herhangi bir değişiklik bulunmamaktadır.

8- Şirket genel kurulunca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler

Bu kapsamda yapılan bir faaliyet yoktur.

9- Komiteler

Yönetim Kurulu'nun 04.06.2025 tarihli kararıyla;

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.5 numaralı maddesi gereği Yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen "Denetimden Sorumlu Komite", "Riskin Erken Saptanması Komitesi" ve "Kurumsal Yönetim Komitesi'nin oluşturulmasına,

a) Denetimden Sorumlu Komite ile ilgili; Denetimden Sorumlu Komite'nin 2 üyeden oluşmasına, Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Faruk Turinay'ın, üyeliğine Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Birol Yalçın'ın atanmasına,

b) Riskin Erken Saptanması Komitesi ile ilgili; Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin 2 üyeden oluşmasına, Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Faruk Turinay'ın, üyeliğine Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Birol Yalçın'ın atanmasına,

c) Kurumsal Yönetim Komitesi ile ilgili; Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 3 üyeden oluşmasına, Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ali Sait Güllü'nün, üyeliklerine Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Birol Yalçın'ın ve ilgili mevzuat kapsamında Yatırımcı İlişkileri Yöneticisinin atanmasına,

Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin mevzuat ile belirlenmiş olan görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine, "Denetimden Sorumlu Komite", "Riskin Erken Saptanması Komitesi" ve "Kurumsal Yönetim Komitesi'nin Çalışma Esaslarının ekli şekliyle kabulü ile söz konusu çalışma esaslarının Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ilanına, karar verilmiştir.

10.06.2025 tarihinde Kurumsal Yönetim Komitesi'ne üye ve Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi olarak Ömer Faruk Tufan'ın atanmasına karar verilmiştir.

"Denetimden Sorumlu Komite", "Riskin Erken Saptanması Komitesi" ve "Kurumsal Yönetim Komitesi" nin Çalışma Esasları KAP'ta açıklanmıştır. Şirket internet sitesinden de çalışma esaslarına ulaşılabilir.

Şirket Komiteleri ve Üyeleri:

Komite Adı	Komite Üyesinin Adı Soyadı	Komitedeki Görevi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olup olmadığı
Denetimden Sorumlu Komite	Faruk Yasin Turinay	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Birol Yalçın	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Faruk Yasin Turinay	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Birol Yalçın	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Ali Sait Güllü	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Birol Yalçın	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Ömer Faruk Tufan	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Değil

Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde öngörülen görevleri yerine getirmektedir. Denetimden Sorumlu Komite üyelerinin tamamı Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşmaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi; gerek Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim'e ilişkin düzenlemelerine gerekse 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesine uyum sağlamak amacıyla; Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirket'in kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Şirket'in kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere kurulmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirket'te kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmekte, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmakta ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetmektedir.

Yönetim Kurulu'nun 27.10.2025 tarihinde aldığı karar ile Kurumsal Yönetim Komitesi'nin Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlaması Standartları çerçevesinde sürdürülebilirlik raporlaması faaliyetlerinin yürütülmesi konusunda görevlendirilmesine ve bu doğrultuda Kurumsal Yönetim Komitesi Görev ve Çalışma Esasları'nın güncellenmesine karar verilmiştir.

II. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

1- Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kar payı gibi mali menfaatler ile verilen ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile aynı ve nakdi imkanlar,

01.01.2025-31.12.2025 tarihi itibarıyla yönetim kurulu ve üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar tutarı 16.873.698 TL'dir (31 Aralık 2024: 18.018.104TL).

2- Ortaklığın personel, işçi hareketleri, toplu sözleşme uygulamaları, personel ve işçiye sağlanan hak ve menfaatler hakkında bilgiler

Şirket çalışanları Sosyal güvenlik bakımından 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, İş hukuku bakımından 4857 sayılı İş Kanunu' na tabi çalışmaktadırlar. Özlük hakları, Şirkette çalışan arasında imzalanan hizmet sözleşmelerine göre belirlenir. Şirkette Toplu Sözleşme uygulaması yoktur. Çalışanlar mavi yaka ve beyaz yaka olarak değerlendirilmektedir.

Şirket Şubat 2024'ten itibaren GPTW (Great Place to Work-En İyi İşveren) sertifikasına sahip olup 2025 yılında da bu başarıyı devam ettirmiştir; Great Place To Work® Sertifikası, olağanüstü çalışan deneyimine sahip organizasyonları global olarak tescillemektedir. Sertifikasyon programı, çalışanların organizasyon içerisindeki deneyimine ve güven kültürü ne ışık tutma imkanı sağlayan iki adımlı güçlü bir analiz sürecinden oluşmaktadır. Süreç bağımsız analiz yapısı ile çalışanların geri bildirimine dayalı olarak global standartlara sahip olduğunu göstererek; iş arayanların hangi şirketlerin gerçekten harika bir şirket kültürü sundüğünü ayırt etmelerine yardımcı olmaktadır. Bu sertifikasyon, harika çalışan deneyime sahip organizasyonların global olarak tanınması ve araştırma destekli bir doğrulamasını sağlayarak işverenlere işe alım süreçlerinde avantaj sağlamaktadır.

3- Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri" ne 01/01/2025-31/12/2025 döneminde de uyulmuş ve bu ilkeler uygulanmıştır. Şirketin "Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Beyanı" KAP'ta yayımlanmıştır.

4- Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Dönem içerisinde bir gelişme bulunmamaktadır.

III. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

1- Şirketin Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

Şirket, mikromobilité alanında faaliyet gösteren, yeşil ve dijital dönüşümü destekleyerek ileri teknolojiye dayalı yüksek katma değer üreten yenilikçi ve ölçeklenebilir bir iş modeline sahip bir yeni nesil girişim şirkettir. Şirket, BinBin markası ile çevreci ulaşım anlayışını Türkiye'de ve Avrupa'da uygulamak konusunda öncü olmayı hedeflemektedir ve buna bağlı olarak faaliyetlerini organize etmektedir.

Şirket, 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Kanunu çerçevesinde Ar-Ge faaliyetlerinde bulunmak üzere Yıldız Teknoloji Geliştirme Bölgesi Teknopark A.Ş.' ye proje başvurusunu sunmuş ve başvurusu 04/04/2024 tarihinde uygun görülmüştür. Projenin kabulü sonrası İhraççı ve Yıldız Teknoloji Geliştirme Bölgesi Teknopark A.Ş. (YTÜ Teknopark) arasında hizmet sözleşmesi ile kira sözleşmesi akdedilmiştir. Önceki proje 31.10.2025 tarihinde finalize edilmiştir. Scooter Fiyatlandırma Algoritması Tasarımı konulu projenin 01.02.2027 tarihine kadar sürmesi planlanmaktadır.

Şirket'in uzun vadeli Ar-Ge hedefleri ise aşağıda sıralanmıştır:

- Grup şirketlerden olan Algoritma Donanım ve Yazılım A.Ş. bünyesindeki Ar-Ge Merkezi ve YTÜ Teknopark'taki Ar-Ge faaliyetleri ile Şirket' e ait skuterlerin yönetimi için geliştirilen yazılım modüllerini ürünleştirmek.
- İç yönetim süreçlerinde kullanılan yazılımların ürünleştirildikten sonra, yazılım alanında farklı sektörlere yönelik olarak da Ar-Ge faaliyetleri yürütmeye başlamak,
- Ürünleşen yazılım modüllerinin yurt dışı pazarlarda bulundurulmasına yönelik satış ekipleriyle çalışmalar yürütmek.

Şirket ayrıca sahibi olduğu BinBin mobil uygulamayı geliştirmek üzere çalışmalarına ve yatırımlarına devam etmekte olup, ulaşım Super App'i olmak için de çalışmalar yapmaktadır. Super App; 1000 Yatırımlar Holding A.Ş. portföyünde yer alan BinBin, BinBin Taksi gibi markaları tek bir uygulamada bir araya getirerek kullanıcıların çeşitli ihtiyaçlarının tek bir uygulama üzerinden karşılanması gibi bir amaca hizmet eden uygulama fikridir. Bu konuda gelişmeler olmuş BinBin Taksi entegrasyonu yapılmıştır, geliştirmeler devam etmektedir. Şirket "Binbin" markası ile; gücünü, yeniliğe bağlılık ve sürekli gelişim prensiplerinden almaktadır.

IV. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

1- Şirket Faaliyetleri ve Faaliyet Gösterdiği Sektörle ilgili Bilgiler

Nüfusun, özellikle de kentli nüfusun artmasıyla ve şehirlerin gelişmesiyle birlikte; taşımacılık sektörü de hızla gelişmeye başlamıştır. Dünyada araba yolculuklarının %40 kadarının 5 km altı mesafeler için yapıldığı; araba ile yapılan yolculuklarda harcanan yakıtın ise yalnızca %2'sinin yolcuları taşımak için kullanıldığı tespit edilmiştir. Taşımacılık sektörün ve teknolojinin gelişmesi, mikromobilité taşımacılığının yaygınlaşmasını da beraberinde getirmiştir.

Şirketin faaliyette bulunduğu Mikromobilité ve elektrikli skuter kiralama sektörü, hafif ve genellikle elektrikle çalışan araçlar kullanarak kullanışlı, kısa mesafeli mobilité çözümleri sağlamaya odaklanan ve şehir içi ulaşımında hızla büyüyen bir trendi ifade etmektedir. Bu çözümler, yürümek için çok uzun ancak otomobil veya otobüs gibi geleneksel ulaşım türleri için çok kısa mesafeleri kapsayacak şekilde tasarlanmıştır.

Şirket, esas sözleşmesine uygun olarak Türkiye'de ve yurt dışında elektrikli skuter kiralama hizmeti vermektedir. Türkiye'de kendisi aracılığı ile yurt dışında ise Bağlı Ortaklıkları vesilesi ile faaliyetlerini yerine getirmektedir. Bu doğrultuda, Şirket'in faaliyet konusu başta ulaşım olmak üzere, her türlü akıllı şehir teknolojileri, mikromobilité uygulamaları ve çözümleri geliştirmek, uygulamak, işletmek, her türlü elektrikli veya elektriksiz, bisiklet, motosiklet, skuter, mikromobilité araçları vb. her türlü araçların alınması, satılması, kiralanması ile her türlü işletilmesidir.

Türkiye'de elektrikli skuter işletme izinleri Elektrikli Skuter Yönetmeliği ve diğer mevzuata göre belirlenmektedir. Büyükşehirler UKOME, büyükşehir olmayan illerde ise İl Trafik Komisyonlar elektrikli skuter izinlerini karara bağlamaktadır.

Şirket, kullanıcılara daha iyi bir deneyim sunmak amacıyla faaliyetlerine başladığı yıl olan 2019 yılından itibaren BinBin uygulamasını App Store ve Google Play'de ve 2023 yılı son çeyreği içinde Huawei AppGallery'de kullanıma sunmuştür

Şirket, yeşil enerji ve dijital dönüşümü destekleyerek ileri teknolojiye dayalı yüksek katma değer üreten yenilikçi ve ölçeklenebilir bir iş modeline sahip olup satışlarının büyük bir kısmını skuter kiralama gelirlerinden elde etmektedir. Şirket, skuter kiralama geliri dışındaki gelirlerini filo skuter kiralamaları ve diğer gelirlerden elde etmektedir.

Sonuç olarak Şirket, esas sözleşmesine uygun olarak mikromobilité/elektrikli skuter sektöründe Türkiye’de ve Bağlı Ortakları vesilesi ile ilgili yurt dışı ülkelerde faaliyet göstermektedir. Yeşil ve dijital dönüşüme verdiği katkı ile karbon emisyonunun azaltılmasında da ciddi rol oynayan Şirket, yeşil ekonomiye uygun olarak faaliyetlerini sürdürmekte olup yeşil ve dijital dönüşüm kapsamında da faaliyetlerini sürekli gözden geçirmektedir.

Şirketin Bağlı Ortaklıkları aşağıdaki gibidir:

Şirket Unvanı	Şirketin Faaliyet Konusu	Ödenmiş/ Çıkarılmış Sermayesi	Şirketin Sermayesindeki Payı	Para Birimi	Şirketin Sermayedeki Payı (%)
BinBin Bulgaria EOOD	Mikromobilité	1.000	1.000	BGN	100
BinBin BH d.o.o.	Mikromobilité	1.000	1.000	BAM	100
BinBin Hrvatska d.o.o.*	Mikromobilité	20.000	20.000	HRK	100
Cyprus BinBin Micromobility Limited	Mikromobilité	1.000.000	950.000	TRY	95
Bin Bin Skuter Doel Skopje	Mikromobilité	5.000	5.000	EUR	100
BinBin Azerbaijan Mahdud Masuliyatli Camiyyati*	Mikromobilité	300	297	AZN	99
BinBin Albania Mobility SHPK	Mikromobilité	100.000	100.000	ALL	100
Ekolog Bilgi ve Karthı Sistem Hizmetleri ve Ticaret Anonim Şirketi	Psikoteknik ve buna ilişkin özel eğitim ve yazılım hizmetleri	25.000.000	12.500.000	TRY	50

* Şirketler tasfiye sürecine alınmıştır, idari ve hukuki gerekliliklerin yerine getirilmesinden sonra tasfiye sürecinin tamamlanması öngörülmektedir.

Şirket ayrıca 2022-2023 yıllarında yurt dışında 7 adet bağlı ortaklık kurmuştur. Kurulan bağlı ortaklıklar sırası ile Bulgaristan’da BinBin Bulgaria EOOD unvanı ile Bosna Hersek’te BinBin BH d.o.o. unvanı ile Hırvatistan’da BinBin Hrvatska d.o.o unvanı ile K.K.T.C.’de Cyprus BinBin Micromobility Ltd. unvanı ile Azerbaycan’da BinBin Azerbaijan Məhdud Məsuliyətli Cəmiyyəti unvanı ile Kuzey Makedonya’da BIN BIN SKUTER DOOEL Skopje unvanı ve Arnavutluk’ta BINBIN ALBANIA MOBILITY SHPK unvanı ile bulunmaktadır. Bosna Hersek, Kuzey Makedonya bulunan bağlı ortaklıklar aktif olarak e-skuter kiralama hizmeti vermektedir. Bulgaristan/Sofya, Arnavutluk-Tiran ve Bosna Hersek’in Mostar şehrindeki faaliyetler operasyonel nedenlerden sona erdirilmiş olup, Azerbaycan ve Hırvatistan’daki bağlı ortaklıklar da yine operasyonel nedenlerden dolayı tasfiye sürecine alınmıştır. Ek olarak faaliyet dönemi kapandıktan sonra Çamlıca Emlak isimli şirketin bir kısım payları iktisab edilmiştir (bkz. VI. Diğer Hususlar başlıklı bölümün 1. Numaralı alt başlığı).

Avrupa'da faaliyet göstermek için özellikle Balkan ülkelerinin seçilme sebepleri, ilgili ülkelerde bu alanda faaliyet gösteren herhangi bir rakibin olmayışı ve pazara ilk giren Şirket olmasının avantajlarını yakalamaktır. Şirket, Balkan ülkelerinde pazara ilk giren firma olarak elektrikli skuter kiralama sektöründe pazar payını ciddi şekilde artırmıştır.

Şirket, Türkiye'de büyümekte olan online taksi kiralama sektörüne giriş yapmış olup, BinBin Taksi markası ile bu faaliyetlerini sürdürmektedir. BinBin mobil uygulaması içerisinde artık Taksi Kiralama özelliği aktif olmuştur ve kullanıcılarımız bundan sonra farklı bir uygulamaya gerek kalmadan BinBin mobil uygulamasından skuterin yanında ayrıca taksi kiralama işlemleri yapabilecektir.

2- İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

İç Kontrol Sistemi ile faaliyetlerin etkinliği ve verimliliği, finansal raporlama sisteminin güvenilirliği ve yasal düzenlemelere uygunluğu konusunda güvence sağlanması hedeflenmektedir. İç Denetim ve Kontrol Bölümü, icrai faaliyetlerden bağımsız olarak doğrudan Yönetim Kurulu'na raporlama yapmaktadır.

İç Denetim ve Kontrol Bölümü, iç denetim faaliyetlerinin yürütülmesinden ve iç kontrol sisteminin düzenli olarak değerlendirilmesinden sorumludur. Denetim yaklaşımı; finansal denetim, süreç denetimi, tematik denetim, inceleme ve soruşturmayı kapsamaktadır. Denetim çalışmalarında, Uluslararası Denetim Standartları ve genel kabul görmüş denetim ilke, esas ve standartları dikkate alınmaktadır. Denetim Planı kapsamında yapılan çalışmalarda, belirlenen süreçlerin veya faaliyetlerin önemli bir hatayı içerip içermediği, kontrol noktalarının etkinliği ve verimliliği, riskli görülen hesapların önemli derecede bir hatayı içerip içermediği hususlarında makul bir güvence verilmesi amaçlanmaktadır.

İç Denetim ve Kontrol Bölümü, gerçekleştirdiği denetimlerde finansal riskler, süreç riskleri ve fırsatlarının yanı sıra etik kurallara uyum, iş sağlığı ve güvenliği vb. sosyal ve çevresel konuları da değerlendirmektedir. Denetimler sonucunda tespit edilen riskleri içeren denetim raporları Üst Yönetim'e ve Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır. Raporlanan tespit ve tavsiyeler üzerine yönetimin aldığı tedbirlerin yeterliliği ve etkinliği, düzenli bulgu takibi ile değerlendirilmektedir.

3- İlişkili Taraf Açıklamaları

İlişkili taraflarla gerçekleştirilen işlemler; 01.01.2025-31.12.2025 dönemine ait Konsolide Finansal Tablo raporumuzun 3 numaralı dipnotunda bildirilmiştir.

4- İktisap Edilen Paylar

Şirket tarafından açıklanan herhangi bir geri alım programı yoktur ve bu sebeple şirket tarafından iktisap edilen pay bulunmamaktadır.

5- Özel Denetim ve Kamu Denetimi

04.06.2025 tarihinde gerçekleşen 2024 yılı olağan genel kurul toplantısında 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasasında Bağımsız Denetim Standartları Hakkında Tebliğ hükümleri uyarınca; Şirketimizin 2025 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ile sürdürülebilirlik denetçiliği ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemelerdeki diğer faaliyetlerini yürütmek üzere Çayyolu, İhlamur Cd. Kuru Sitesi No:2

Kat: 6, 06810 Çankaya/Ankara Mesa Plaza adresinde bulunan Deneyim Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.'nin bağımsız denetim şirketi olarak seçilmesine karar verilmiştir.

Şirket' in 2025 yılı Tam Tasdik Denetim faaliyetleri Universal Partners Ticaret A.Ş. tarafından gerçekleştirilmiştir.

2025 yılında gerçekleşen kamu denetimi yoktur.

6- Hukuki Açıklamalar

Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte önemli dava bulunmamaktadır. 2025 yılı sonu finansal tabloların 16 nolu dipnotu uyarınca 6.918.918 TL dava karşılığı ayrılmıştır. 31.12.2025 tarihli mali tablolarda ilgili mevzuatlara uygun olarak dava karşılığı ayrılmıştır.

7- Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi:

Şirket'in faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

8- Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar

Bulunmamaktadır.

9-Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşılıp ulaşılamadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşılamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler:

Genel kararları alınan kararlara uygun şekilde tescil edilmiştir.

10- Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemler de dâhil olmak üzere olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler:

Şirket'te 01.01.2025-31.12.2025 dönemi içinde olağanüstü genel kurul yapılmamıştır.

11- Ortaklığın yıl içinde yaptığı bağışlar hakkında bilgiler

01.01.2025-31.12.2025 dönemi içerisinde yapılan toplam yardım ve bağış tutarı 151.500 TL'dir.

12- Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi:

Bulunmamaktadır.

13- Şirketler Topluluğu

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca, Şirket Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında Şirket'in hâkim ortağı ve hâkim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür. Şirket'in ilişkili taraflarla yapmış olduğu işlemler hakkında gerekli açıklamalar ilgili finansal rapor dipnotunda yer almaktadır.

Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş.' nin hâkim ortakları ve hâkim ortaklarının bağlı ortaklıkları ile 2025 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir

işleminde uygun bir karşı edim sağlandığı ve Şirket'i zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.

V. FİNANSAL DURUM

1- Mali Tablolar

Mali Tablolar SPK Seri II, No: 14.1' e göre düzenlenmiştir. 01.01.2025-31.12.2025 dönemine ait SPK raporumuzda ayrıntılar yer almaktadır.

Özet Bilanço (TL)	31.12.2025	31.12.2024
Dönen Varlıklar	1.448.883.731	1.850.069.705
Duran Varlıklar	706.819.638	835.210.562
Toplam Varlıklar	2.155.703.369	2.685.280.267
Kısa Vadeli Yükümlülükler	118.539.521	166.417.491
Uzun Vadeli Yükümlülükler	154.061.076	231.908.579
Özkaynaklar	1.883.102.772	2.286.954.197
Toplam Kaynaklar	2.155.703.369	2.685.280.267

Özet Gelir Tablosu (TL)	31.12.2025	31.12.2024
Hasılat	541.178.383	1.026.659.885
Esas Faaliyet (Zararı)/Karı	-139.604.673	-84.428.943
Faaliyet Kârı/(Zararı)	178.084.821	200.995.053
Vergi Öncesi Dönem (Zararı)/Karı	-339.299.529	-62.672.427
Sürdürülen Faaliyetler Dönem Net (Zararı)/Karı	-400.331.662	-163.679.308

2- Önemli Faaliyet Göstergeleri ve Finansal Oranlar

30.06.2025 tarihli mali tablomuza göre önemli finansal oranlarımız aşağıda verilmiştir.

Önemli Oranlar	31.12.2025	31.12.2024
Faaliyet Kar Marjı (%)	32,91%	19,58%
Net Kar Marjı (%)	-73,97%	-15,94%
Pay Başına Kazanç	-3,57	-1,46

3-Mali Güç

Şirketin TTK 376. Madde içeriğinde belirtilen oranlar dikkate alınarak yapılan hesaplama çerçevesinde sermayesinin karşılıksız kalmadığı görülmüştür.

4-Kar Dağıtım Politikası

04.06.2025 tarihinde gerçekleşen 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında Şirket'in Kar Dağıtım Politikası genel kurulun onayına sunulmuştur ve genel kurulun onayı ile kabul edilmiştir. Şirket internet sayfasından Yatırımcı İlişkileri başlığı altında ilgili politikaya erişilebilir.

Şirketimizin 2024 yılı hesap dönemine ilişkin olarak Şirketimizin Sermaye piyasası mevzuatı uyarınca Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarına uygun olarak hazırlanan 2024 mali yılı finansal tablolarına ve VUK kayıtlarına göre dağıtılacak kar bulunmaması nedeniyle pay sahiplerine kâr payı ödenmemesi ve KAP'ta yayımlanan Kar Dağıtım Tablosunun onaylanması hususlarının Genel Kurul'un onayına sunulmuştur ve katılanların oy birliği ile bu husus onaylanmıştır.

VI. DİĞER HUSUSLAR

1- 31.12.2025 tarihi sona ermesinden sonra Şirkette meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan olaylar:

12.02.2026 tarihinde Şirketimizin sürdürülebilir büyüme ilkeleri çerçevesinde Şirketimiz, 1000 Yatırımlar Holding A.Ş. ve muhtelif alıcılar ile birlikte içinde çeşitli varlıkların ve taşınmazların bulunduğu Çamlıca Emlak İnşaat ve Gayrimenkul Danışmanlığı San. ve Tic. A.Ş.'nin paylarının tamamının satın alınmasına karar verilmiştir. Bu kapsamda Şirketimiz ve ilgili taraflar, Çamlıca Emlak İnşaat ve Gayrimenkul Danışmanlığı A.Ş.'nin paylarının bir kısmı olan 532.000 nominal değerli 532 adet payının (sermayeye oranı %25,03) devralınması konusunda bugün (12.02.2026) tarihinde sözleşme imzalamıştır. Pay devri karşılığında 151.063.528TL ödeme imza tarihi itibarıyla satıcıya ödenmiştir ve pay devirleri tamamlanmıştır. 8.498.550,00-TL'lik bedel 6 ay süreyle Satıcılar nezdinde tutulacak olup, Çamlıca Emlak'ın herhangi bir vergi vb. borcu olması halinde bu meblağdan karşılanacak olup ilgili sürenin sonunda işbu meblağdan kalan bir bedel olur ise Satıcılara pay oranlarına karşılık ödeme yapılabilecektir.

2- Paydaşlara Bilgi:

Şirket paylarının halka arzına ilişkin talep toplama işlemleri, 3-4 Ekim 2024 tarihleri arasında gerçekleşmiştir. 1 TL nominal değerli paylar 91,85 TL sabit fiyat üzerinden satışa sunulmuştur. Halka arz edilen 17.000.000 TL nominal değerli payların tamamının satışı gerçekleşmiştir. Toplam halka arz büyüklüğü 1.561.450.000TL olarak gerçekleşmiştir. Halka arz edilen 17.000.000 TL nominal değerli Şirket payları 09.10.2024 tarihinden itibaren Yıldız Pazar'da 91,85 TL/pay fiyat işleme alınmıştır. "BINBN.E" kodu ile işlem görmektedir.

Dönem içinde pay sahiplerinden gelen, yazılı ve sözlü bilgi talepleri, ticari sır niteliğinde olan veya kamuya açıklanmamış bilgiler hariç olmak üzere cevaplandırılmaktadır. Pay sahipliği haklarının sağlıklı olarak kullanılabilmesi için gerekli olan bütün bilgiler, faaliyet raporlarında, mali tablolarda ve bağımsız denetçi raporlarında, özel durum açıklamalarında ve bireysel bilgi taleplerinin yanıtlanması suretiyle pay sahiplerinin bilgi ve kullanımına sunulmaktadır. Pay sahiplerinin haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak Şirket internet sitesinde pay sahiplerinin kullanımına sunulmaktadır.

Şirket Bilgilendirme Politikası, 04.06.2025 tarihinde gerçekleşen 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında genel kurulun onayına sunulmuştur ve genel kurulun onayı ile kabul edilmiştir. Şirket internet sayfasından Yatırımcı İlişkileri başlığı altında ilgili politikaya erişilebilir.

Bilgilendirme Politikası ve diğer Şirket politikalarına internet sayfasından Yatırımcı İlişkileri başlığı altında erişilebilir.

3- Yatırımcı İlişkileri Bölümü

10.06.2025 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde, Yatırımcı İlişkileri yöneticisi olarak Ömer Faruk Tufan'ın görevlendirilmesine ve Kurumsal Yönetim Komitesi'ne üye olarak atanmasına, katılanların oy birliği ile karar verilmiştir.

Yatırımcı İlişkileri ile aşağıdaki e-posta adresinden iletişimde bulunabilirsiniz.

E-Posta Adresi: yatirimciliskileri@binbin.tech

Tel: 02166061177

binbin

Ek-1 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Bağımsızlık Beyanı

Bağımsızlık Beyanı

Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından ilan edilen Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.6 maddesinde yer alan aşağıdaki kriterlerin tamamını taşıdığımı beyan ederim;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

[aslında imza bulunmaktadır]

Ali Sait Güllü

Ek-1 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Bağımsızlık Beyanı

Bağımsızlık Beyanı

Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından ilan edilen Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.6 maddesinde yer alan aşağıdaki kriterlerin tamamını taşıdığımı beyan ederim;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

[aslında imza bulunmaktadır]

Birol Yalçın

Ek-1 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Bağımsızlık Beyanı

Bağımsızlık Beyanı

Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından ilan edilen Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.6 maddesinde yer alan aşağıdaki kriterlerin tamamını taşıdığımı beyan ederim;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

[aslında imza bulunmaktadır]

Faruk Yasin Turinay

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

II.17.1. Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporları" Başlıklı 8'inci Maddesi Çerçevesinde Gerekli Açıklamalar

Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş.'nin (Şirket), 01.01.2025- 31.12.2025 faaliyet dönemine ilişkin Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF), 3 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde, 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kurul İlke Kararı'nda belirlenen usul ve esaslara uygun olarak hazırlanmış ve 02.03.2025 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile kabul edilmiştir.

Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş ("Şirket"), paydaşlarına karşı taşıdığı sorumlulukların bilincindedir. Bu çerçevede; Şirket, faaliyetlerinde kurumsal yönetimin temelini oluşturan "eşitlik", "şeffaflık", "hesap verebilirlik" ve "sorumluluk" kavramlarını benimsemiş olup Sermaye Piyasası Kanunu ("SPK")'na ve Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'düzenlemeleri ile kararlarına uyuma azami özen ve gayreti göstermektedir.

Şirket, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyumun önemine inanmaktadır. Şirketimizce 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren faaliyet döneminde de Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan ve ilgili mevzuat ile uygulanması zorunlu tutulan kurumsal yönetim ilkeleri aynen benimsenerek uygulanmıştır. İlgili mevzuat ile uyulması zorunlu tutulmayan gönüllü ilkelere de uyuma azami özen gösterilmekte olup henüz tam olarak uyum sağlanamayanlar ile ilgili olarak mevcut durum itibarıyla bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır.

31 Aralık 2025 tarihinde sona eren faaliyet döneminde Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan kurumsal yönetim ilkelerine uyum ve henüz uyum sağlanamayanlara ilişkin açıklamalara faaliyet raporunda; Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF"), Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF"), Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu'nda ve raporun diğer ilgili bölümlerinde yer verilmiştir. Gelecekte ortaklığın kurumsal yönetim uygulamalarında söz konusu ilkeler çerçevesinde mekanizmaların daha iyi işletilmesi ve uygulamaya konulamamış olan gönüllü ilkeler dahil kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliştirmeye yönelik çalışmalara devam edilecektir. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu'nda dönem içerisinde önemli bir değişiklik olması durumunda, ilgili değişikliğe ara dönem faaliyet raporlarında yer verilecektir. URF'de ya da KYBF'de dönem içinde herhangi bir değişiklik olduğunda özel durum açıklaması yapılmasının yanı sıra ara dönem faaliyet raporlarında da yer verilecektir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evete	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.					X	Özel denetim talebi olmamıştır.
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları bir işlemler olmadığı için genel kurulda bilgi paylaşımı olmamıştır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.					X	Genel Kurul Şirket hissedarları ve ilgili Şirket yöneticilerine açık olarak e-GKS sistemi kullanılarak yapılmıştır.
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			X			A grubu payların Yönetim Kuruluna aday gösterme ve genel kurulda oy imtiyazı bulunmaktadır. Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Genel Kurul" başlıklı 10. maddesi uyarınca, Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul Toplantıları'nda hazır bulunan pay sahiplerinin veya yetkililerin her bir A Grubu pay için 5 (beş) oyu, her bir B

						Grubu pay için 1 (bir) oyu vardır. B Grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur.
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Şirketimiz sermayesinde karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Şirket esas sözleşmesinde belirtildiği gibi; TTK ve SPK hükümleri uygulanır.
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	X					
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1- Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					

3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI

3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.			X			Konu ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.			X			Konu ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					

3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ

3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.		X				Şirket iç uygulamaları ile çalışanların yönetime katılımı desteklenmektedir.
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.		X				Şirket uygulamaları ile menfaat sahiplerinin görüşleri alınarak, Şirket içi anketler vb. uygulamalar yapılmaktadır.

3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.		X				Konu ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.		X				Konu ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.					X	Sendika bulunmamaktadır.
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.		X				
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					

3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER

3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.					X	
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.					X	
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları' nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.			X			Etik Davranış kuralları ile ilgili çalışma süreci başlatılmış olup; çalışmalar devam etmektedir.
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.		X				TTK'ya ve Esas Sözleşmeye atıf yapılmış olup ayrıntılı düzenlemeye yer verilmemiştir. Şirket'in Kap sayfasında yönetime ilişkin bilgiler sekmesinde bilgiler verilmiştir.
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın iş birliği içinde çalışmıştır.	X					

4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.		X				Şirket' in Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası 04.06.2025 tarihli Genel Kurul'da yatırımcıların bilgisine sunulmuştur.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	İlgili madde kapsamında bir durum yaşanmamıştır.
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.		X				Yönetim Kurulu toplantılarının TTK, SPK ve diğer ilgili mevzuata uygun olarak gerçekleştirilmesi nedeniyle; Yönetim Kurulu çalışma esasları esas sözleşme ile değerlendirilmiştir.
4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				İcraçı yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında görev almaları Şirket' in iznine bağlıdır. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler almaları TTK, SPK ve diğer ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak sınırlandırılmamaktadır.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri birden fazla komitede görev almaktadırlar.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.						
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	

4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	X					
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.	X					Toplu olarak finansal raporlarda ve faaliyet raporunda verilmiş olup; Yöneticilerin ücretleri kişi bazında verilmemektedir.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	0
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	0
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	0
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1436701
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Sadece Türkçe olarak sunulmuştur.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Böyle bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Rapor hazırlanmasını gerektirecek eşlikleri aşan işlem gerçekleştirilmiştir. https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1405130
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/Politikalar/Bağış ve Yardım Politikası
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1446099
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Pay sahiplerinin genel kurula katılımı hususu esas sözleşmede 10. Maddesinden düzenlenmiştir.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1446099
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Evet (Yes)
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Faaliyet Raporumuzun 1. Nolu maddesinden imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları belirtilmiştir.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	73,11
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-
1.6. Kar Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/ Politikalar/Kar Dağıtım Politikası

Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Yönetim Kurulu'nun 09.05.2025 tarih 2025/7 sayılı kararı uyarınca; Şirketin 2024 yılı hesap dönemine ait dağıtılabılır karının bulunmaması nedeniyle kar dağıtımı yapılmaması Genel Kurul'un onayına sunuldu ve Genel Kurul'a katılanların oy birliği ile kabul edildi.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1446102 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1446099

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
04.06.2025	-	%75,22	%0	%75,22	https://www.binbin.tech/genel-kurul/	https://www.binbin.tech/genel-kurul/	-	61	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1446099

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Yatırımcı İlişkileri/ Yönetim ve Ortaklık
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe-İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında yürüttükleri görevlere, Kap Sayfası/Genel Bilgiler/Yönetime İlişkin Bilgiler kısmından ulaşılabilir. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin bağımsızlık beyanları; Faaliyet Raporu Ek-1 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Bağımsızlık Beyanı'nda yer almaktadır.
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	I-Genel Bilgiler/ Madde 9
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	I-Genel Bilgiler/ Madde 6
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	IV-Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler / Madde 7
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	IV -Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler / Madde 6
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	IV -Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler / Madde 12
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	IV -Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler / Madde 1
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	II-Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar / Madde 1
3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Bulunmamaktadır
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	0
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	İhbar mekanizması ve Etik Komite ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	İhbar mekanizması ve Etik Komite ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	

Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Bulunmamaktadır.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Bulunmamaktadır.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edinme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Bulunmamaktadır.
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	0
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Bulunmamaktadır. Etik Kurallar ile ilgili çalışma devam etmektedir.
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Konuyla ilgili çalışmalar sürmekte olup; sürdürülebilirlik bölümünde yer almaktadır.
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Rüşvet, yolsuzluk, görevi kötüye kullanma gibi etik dışı davranışlardan özenle kaçınılırken, çalışanları kendilerine veya yakınların çıkar sağlama anlamına gelebilecek her türlü eylem ve davranıştan kaçınır. Şirket yararı ile kişisel menfaatlerin çatışması ve çalışanların konumlarından dolayı uygun olmayan kişisel menfaatler elde etmesine, yakınlarına veya 3. şahıslara çıkar sağlamasına hiçbir koşulda müsaade edilmez. Etik Kurallar ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.
4. YÖNETİM KURULU-I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Gerçekleştirilmemiştir.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği (evet/ hayır)	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu Başkanı Üsâme ERDOĞAN Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Hüseyin Ardan KÜÇÜK
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	Bulunmamaktadır.
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	IV -Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler / Madde 3
Yönetim kurulu başkanının adı	Yönetim Kurulu Başkanı Üsâme ERDOĞAN
İcra başkanı / genel müdürün adı	Genel Müdür Kadir Can ABDİK

Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Aynı kişi değillerdir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1516679
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/ Politikalar/ Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Kadın üyemiz bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Üsame ERDOĞAN	İcrada Görevli Değil (Nonexecutive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	05.02.2021	-	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Evet (Yes)
Hüseyin Ardan KÜÇÜK	İcrada Görevli Değil (Nonexecutive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	05.02.2021	-	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Evet (Yes)
Mustafa Saim BİRPINAR	İcrada Görevli Değil (Nonexecutive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	05.02.2021	-	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Evet (Yes)
Haris POJATA	İcrada Görevli Değil (Nonexecutive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	05.02.2021	-	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Evet (Yes)
Kadir Can ABDİK	İcrada görevli (Executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	11.09.2019	-	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Evet (Yes)
Faruk Yasin TURİNAY	İcrada Görevli Değil (Nonexecutive)	Bağımsız üye (Independent director)	04.06.2025	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1436701	İlgisiz (Not applicable)	Hayır (No)	Evet (Yes)
Ali Sait GÜLLÜ	İcrada Görevli Değil (Nonexecutive)	Bağımsız üye (Independent director)	04.06.2025	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1436701	İlgisiz (Not applicable)	Hayır (No)	Evet (Yes)
Biröl YALÇIN	İcrada Görevli Değil (Nonexecutive)	Bağımsız üye (Independent director)	04.06.2025	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1436701	İlgisiz (Not applicable)	Hayır (No)	Evet (Yes)

4. YÖNETİM KURULU-II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	27
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%98,5 (Bağımsız YK üyeleri için %60,78)
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Esas sözleşme dışında yönetim kurulu toplantılarına ilişkin iç düzenleme bulunmamaktadır.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Bulunmamaktadır

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	I-Genel Bilgiler/ Madde 9
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1446119 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1508519

Yönetim Kurulu Komiteleri-I				
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
1-Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	Faruk Yasin Turinay	Evet	Yönetim kurulu üyesi
1-Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	Birol Yalçın	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
2-Kurumsal yönetim komitesi (Corporate Governance Committee)	-	Ali Sait Güllü	Evet	Yönetim kurulu üyesi
2-Kurumsal yönetim komitesi (Corporate Governance Committee)	-	Birol Yalçın	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
2-Kurumsal yönetim komitesi (Corporate Governance Committee)	-	Ömer Faruk Tufan	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil*
4-Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	Faruk Yasin Turinay	Evet	Yönetim kurulu üyesi
4-Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	Birol Yalçın	Hayır	Yönetim kurulu üyesi

YÖNETİM KURULU-III**4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II**

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunda I-Genel Bilgiler/ Madde 9 ve Kurumsal İnternet Sitesinde Yatırımcı İlişkileri/ Komiteler
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunda I-Genel Bilgiler/ Madde 9 ve Kurumsal İnternet Sitesinde Yatırımcı İlişkileri/ Komiteler
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunda I-Genel Bilgiler/ Madde 9 ve Kurumsal İnternet Sitesinde Yatırımcı İlişkileri/ Komiteler
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunda I-Genel Bilgiler/ Madde 9 ve Kurumsal İnternet Sitesinde Yatırımcı İlişkileri/ Komiteler
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunda I-Genel Bilgiler/ Madde 9 ve Kurumsal İnternet Sitesinde Yatırımcı İlişkileri/ Komiteler
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	Yatırımcı İlişkileri/ Politikalar/
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	II-Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar / Madde 1

Yönetim Kurulu Komiteleri-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	100%	100%	4	4
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	67%	67%	2	2
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	100%	100%	2	2

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
A. GENEL İLKELER						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				Söz konusu hususa dair çalışmalar tamamlanmış ve Kamuya açıklanmıştır.	
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		X			Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikalarından sermaye piyasası mevzuatı doğrultusunda hazırlanan Kar Dağıtım Politikası, Ücret Politikası ve Bilgilendirme Politikası oluşturularak Şirket'in kurumsal internet sitesinde yayımlanmıştır.	
A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				ÇYS politikaları kapsamında kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiştir.	
A2. Uygulama/İzleme						
A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik anlamında çalışmalar için Kurumsal Yönetim Komitesi yetkilendirilmiştir.	
A2.1. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X					
A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		X			2024 yılı Sürdürülebilirlik raporunda bir kısmı açıklanmıştır.	
A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.		X				
A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.		X				
A3. Raporlama						

A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.			X		2024 yılı Sürdürülebilirlik raporunda yer verilmiştir.	
A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.			X		Kamuya açıklanmamıştır.	
A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.				X	Belirtilen kapsamda açılan bir daha bulunmamaktadır.	
A4. Doğrulama						
A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				2024 yılı Sürdürülebilirlik raporu açıklanmıştır.	
B. ÇEVRESEL İLKELELER						
B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X				2024 yılı Sürdürülebilirlik raporu açıklanmıştır.	
B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X				2024 yılı Sürdürülebilirlik raporu açıklanmıştır.	
B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.			X		2024 yılı Sürdürülebilirlik raporu açıklanmıştır.	
B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				Belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği Kamuya açıklanmıştır.	

B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				Konuyla ilgili çalışmalar Kamuya açıklanmıştır.
B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.			X		Kamuya açıklanmamıştır.
B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.		X			Kapsam-1 ve Kapsam-2 Sera gazı emisyonları kapsamlı şekilde değerlendirilerek Kamuya açıklanmıştır. Kapsam-3 emisyonları TSRS 1 E3 muafiyeti çerçevesinde bu yıl raporlamaya dahil edilmemiştir.
B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X				Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.
B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.			X		Kamuya açıklanmamıştır.
B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.			X		Hedefler Sürdürülebilirlik raporunda yer almaktadır. Geçmiş yıllar kamuya açıklanmamıştır.
B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	X				İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.
B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir. Kamuya açıklanmamıştır.
B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon			X		Bu şekilde bir çalışma yapılmamış ve kamuya açıklanmamıştır.

miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.						
B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.			X		Kamuya açıklanmamıştır.	
B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X				2024 yılı raporunda enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	
B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.			X		Üretim yoktur. Kamuya açıklanmamıştır.	
B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.		X			Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir.	
B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.			X		Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir.	
B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.			X		2024 yılı Sürdürülebilirlik raporu açıklanmıştır. Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir.	
B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.			X		Tüketim verileri 2024 yılı Sürdürülebilirlik raporu ile açıklanmıştır.	
B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.			X			
B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.				X	Şirketin raporlama döneminde karbon kredisi bulunmamaktadır.	
B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.			X			
B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı	X				2024 yılı Sürdürülebilirlik raporu açıklanmıştır.	

platformlar kamuya açıklanmıştır.					
C. SOSYAL İLKELELER					
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları					
C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.		X			Şirket, tüm faaliyetlerinde evrensel ilkelere ve insan haklarına uygun politikalar oluşturmakta ve çalışanların haklarına saygı göstermektedir. Şirket, bu politika çalışmalarını geliştirmeyi ve buna ilişkin gelişmeleri önümüzdeki dönemde kamuya açıklamayı planlamaktadır.
C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.		X			Şirket, bahse konu politikalarda çalışmalar yürütmekte olup bu çalışmalara ilişkin detayları önümüzdeki dönemde kamuya açıklamayı planlamaktadır.
C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.			X		Şirket, konuyla ilgili çalışmalar yürütmekte olup bu çalışmalara ilişkin detayları önümüzdeki dönemde kamuya açıklamayı planlamaktadır.
C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.			X		Şirket, konuyla ilgili çalışmalar yürütmekte olup bu çalışmalara ilişkin detayları önümüzdeki dönemde kamuya açıklamayı planlamaktadır.
C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.			X		Şirket, bahse konu politikalarda çalışmalar yürütmekte olup bu çalışmalara ilişkin detayları önümüzdeki dönemde kamuya açıklamayı planlamaktadır.
C1.5. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne			X		Konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir

ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.						
C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.			X			
C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		Politikaların oluşturulması ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.	
C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.			X		İş sağlığı ve güvenliğine önem verilmektedir, ancak kamuya açıklanmamıştır.	
C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					https://binbin.tech/kvkk/
C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		Politikaların oluşturulması ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.	
C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.			X			
C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.		X			2024 yılı Sürdürülebilirlik raporu açıklanmıştır. Konuyla ilgili çalışmalar ve planlamalar devam etmektedir.	
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnişyatifler						
C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.			X		Politikaların oluşturulması ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.	
C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.			X			
C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X				Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları kamuya açıklanmıştır.	
C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.		X			2024 yılı Sürdürülebilirlik raporu açıklanmıştır. Hedefler burada yer almaktadır.	
C2.5. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için			X		2024 yılı Sürdürülebilirlik raporu açıklanmıştır. Konuyla ilgili çalışmalar ve planlamalar devam etmektedir.	

geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.						
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ						
D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.		X			2024 yılı Sürdürülebilirlik raporu açıklanmıştır. Konuyla ilgili çalışmalar ve planlamalar devam etmektedir.	
D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.		X				

binbin